

Le Réseau Transition recherche :

Un.e chargé.e de communication à temps partiel (4/5ETP – CDI).

Notre Contexte :

Antenne belge du Mouvement international des Villes et territoires en Transition initié par Rob Hopkins, le Réseau Transition ASBL déploie ses activités depuis 2011 sur les territoires wallons et bruxellois. Il a pour raison d'être de « fédérer, d'inspirer, de soutenir, d'incarner et de représenter les initiatives citoyennes, associatives, entrepreneuriales et tout autre projet qui réalisent une transition, à la fois culturelle et dans les actes, vers des modes de vie humaine résilients compatibles avec la vie sur Terre. ». L'asbl fonctionne selon une gouvernance partagée inspirée de la gouvernance en cercle et de l'holocratie. L'équipe employée est actuellement composée de 3 personnes. Elle recourt également à des personnes sous contrat freelance et à des bénévoles.

Dans le cadre du redéploiement de son activité, l'association recherche aujourd'hui des compétences complémentaires pour renforcer sa capacité de communication. Il s'agit d'œuvrer à une communication claire, efficace, attractive et inclusive, qui reflète l'esprit et les valeurs de la Transition. Ses missions sont les suivantes :

- Mettre en valeur les initiatives et projets de Transition
- Faire vivre et diffuser les récits de la Transition
- Soutenir le déploiement de la Transition en élargissant les publics
- Visibiliser et promouvoir les formations et activités du Réseau Transition et de ses partenaires
- Initier, proposer des activités et des événements fédérateurs et inspirants
- Faire connaître et représenter le Réseau Transition
- Renouer des liens partenariaux avec les autres mouvements de la Transition.
- Organiser et énergiser la communication interne

Domaines de responsabilités:

Vous serez responsable de la communication du Réseau Transition et vos domaines de responsabilités sont les suivants :

Coordination de la communication

- Établir une stratégie globale de communication pour le Réseau Transition, la décliner en plan de communication et en assurer le suivi avec les membres de l'équipe.
- Établir, coordonner le budget de la communication et en assurer le suivi
- Participer et contribuer aux réunions et au travail d'équipe .
- Collaborer à l'écriture de rapports et de dossiers de financement et d'évaluation en relation avec l'axe communication du Réseau.

Gestion opérationnelle de la communication multi-supports

La personne recrutée sera amenée à réaliser les tâches opérationnelles suivantes :

- Rédaction de contenus

- Gestion du site internet et des newsletters
- Gestion et animation des réseaux sociaux – élaboration d’une stratégie et d’un plan de communication digitale
- Production de supports print, notamment de représentation (stands, ...)
- Productions audiovisuelles (vidéos, interviews, témoignages, ...)
- Organisation d’événements favorisant la visibilité et la promotion du Réseau Transition (tenue de stands lors de festivals, rencontres,...)
- Coordination d’équipe bénévole et/ou salariée

Soutien à l’équipe

Dans le contexte changeant de l’association en fonction des projets à mener, et en fonction de ses besoins et de vos élans, vous pourriez être amené.e à gérer et/ou soutenir vos collègues dans d’autres tâches que celle décrites ci-dessus (admin/ fin, coordination, RH, recherche de fonds, transition intérieure culturelle, ...).

Profil recherché :

Formation et expérience :

- Bachelier ou Master en communication et/ou expérience équivalente dans un rôle communication (min 3 ans)
- Expérience en coordination d’équipe
- Expérience en communication digitale/ community management

Compétences génériques :

- Très bonne autonomie (indispensable) dans le travail, capacité à gérer et organiser ses priorités, à prendre la responsabilité de ses tâches, ainsi qu’à mener plusieurs tâches en parallèle, le tout dans un contexte de travail en partie à distance
- curiosité et esprit critique, créativité
- Excellentes compétences relationnelles (communication bienveillante, assertivité, empathie...)
- Leadership et esprit d’équipe
- Compréhension active des enjeux sociétaux dans le contexte des principes du mouvement de la Transition,
- Capacité d’adaptation dans un contexte sociétal changeant
- Grande adaptabilité et capacité à soutenir d’autres missions que la communication, selon les besoins de l’organisation
- Capacité à prendre le lead et à coordonner.

Compétences techniques et connaissances

- De bonnes capacités rédactionnelles et expression orale,
- Très bonne connaissance et maîtrise de l’environnement digital , aisance générale avec les outils de communication numérique .

- Compétences en graphisme et production audio-visuelle
- Compétences en story telling
- Compétences en community management
- Compétences en coordination de projets
- Capacité à comprendre les enjeux

Atouts :

- Implication professionnelle ou bénévole dans le mouvement de la Transition ou dans un autre mouvement citoyen
- Expérience et/ou fort intérêt pour la gouvernance partagée, l'intelligence collective, l'innovation et capacité à s'intégrer dans un cadre de travail basé sur ces outils,
- Libre rapidement
- Une expérience ou un intérêt marqué pour l'éducation permanente et la pédagogie.
- Une hygiène de vie et / ou des pratiques qui cultivent la résilience personnelle

Merci de mentionner dans votre candidature des personnes de référence (nom, prénom, contact et contexte de la collaboration en une phrase) avec qui vous avez collaboré et qui peuvent confirmer vos expériences / compétences.

Nous vous offrons :

- Un poste à temps partiel (80% ETP) 30 heures 24 minutes/semaine
- Un contrat à durée indéterminée.
- Un salaire équivalent au barème recommandé pour le secteur (commission paritaire 329.2, niveau 4.1 ou 4.2 selon le niveau d'étude et/ou l'expérience) + chèque repas (7€) + Prise en charge des déplacements domicile-travail + mise à disposition d'un ordinateur portable.
- Télétravail, minimum une journée en présentiel/ semaine (Namur ou Bruxelles)
- Horaires de travail flexibles en autogestion, travail occasionnel le soir et le week-end .
- Une ambiance de travail stimulante et innovante, dans une petite équipe dynamique, en contact avec une multitude d'acteurs et de volontaires au service de la transition.
- La possibilité d'évoluer et de déployer ses compétences dans un environnement en évolution.

Merci d'envoyer vos candidatures en format PDF et avec comme nom de fichier : Nom-Prénom-CV, Nom-Prénom-Lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement@reseautransition.be

en précisant dans la communication : poste Recrutement communication + votre nom et prénom pour le dimanche 25 août 2024 au plus tard.

Procédure de sélection :

- Préselection sur base des candidatures
- Entretien de sélection
L'entretien portera sur

- o Votre motivation pour la fonction
- o Vos compétences et expériences en lien avec l'offre
- o Votre connaissance des outils de communication
- o Votre capacité rédactionnelle

Les personnes pré-sélectionnées seront contactées pour un entretien individuel début septembre pour une entrée en fonction au plus tôt.