



**Réseau transition.be**  
ACTEURS DU CHANGEMENT POSITIF

# Catalogue des Formations

# *Sommaire*

---

- Le Réseau
- La Transition
- Projet de société
- Valeurs
- Formations
  - Axes de formation
- Contact



**Réseau transition.be**  
ACTEURS DU CHANGEMENT POSITIF

Le Réseau Transition a l'ambition de contribuer à l'émergence d'un **nouveau paradigme sociétal** visant **l'émancipation des citoyen-ne-s** à travers la formation d'un esprit critique constructif, d'une citoyenneté active et de pratiques inclusives et coopératives avancées.

Il développe des **activités**, des **outils** et des parcours de **formation**, accompagne la création et favorise la mise en lien des **initiatives, acteurs** et **projets de transition**.





# *La Transition*

---

La Transition est un **mouvement de citoyens** qui se réunissent pour réimaginer et reconstruire notre monde, dans le respect du vivant et de l'humain.

**Lancé en 2006** en Angleterre, ce mouvement existe désormais dans plus de **50 pays** et aide les citoyens à relever les défis auxquels ils sont confrontés, en commençant au **niveau local**.

En se rassemblant, ces personnes sont capables de proposer de nouvelles **solutions innovantes**, de les partager et de les améliorer **collectivement**.

Ils se réapproprient l'économie, suscitent l'esprit d'entreprise, repensent le travail, développent de nouvelles compétences et tissent des réseaux de liens et de soutien.

# Projet de société

---

Le projet de société du Réseau Transition se fonde sur une **nécessité de changements politiques, économiques, sociaux et environnementaux**.

Il prône un **changement culturel profond**, pour l'instauration d'un nouveau paradigme sociétal, et d'une société **résiliente, juste, inclusive, régénératrice** et **respectueuse** du Vivant.







Ce changement s'inscrit dans un besoin de **reconstruction** et s'accompagne de création de liens de solidarité et d'entraide dans les quartiers ; d'un apprentissage pour plus d'autonomie alimentaire et énergétique, du développement de modes de vie sobres et heureux ; d'un blocage des industries et banques destructrices ; de la création de nouvelles entreprises et coopératives qui répondent aux besoins fondamentaux réels.

Ces changements visibles sont intimement liés à des **changements intérieurs**, pour faire le deuil de la société capitaliste actuelle et avancer vers la création d'une nouvelle culture au **service du bien commun** qui permette la cohabitation de toutes les formes de vie sur cette planète.

Le projet de société du Réseau Transition invite à **libérer l'imagination**, à créer de **nouveaux récits**, à se réapproprier le quotidien en rêvant et vivant le monde tel qu'on voudrait qu'il soit.

# *Nos Valeurs*

---

-  Faire ensemble autrement
-  Autonomie plutôt que dépendance
-  Confiance plutôt que contrôle
-  Laboratoire d'un nouveau paradigme
-  Incarner la Transition
-  Financement Résilient

# *Nos formations*

---

Pour vivre le monde comme nous le voulons, et faire émerger un nouveau système, nous avons besoin d'expérimenter, de changer notre rapport au monde, de développer une nouvelle culture et de nouveaux imaginaires, d'acquérir de nouvelles pratiques, de nouvelles compétences...

Les formations du Réseau Transition soutiennent les personnes qui se lancent dans cette aventure, et leur donnent des outils pratiques pour avancer dans leurs projets et dans leur transition intérieure !

**Vous voulez accueillir une de nos formations au sein de votre collectif, entreprise ou institution, [contactez-nous.](#)**

# 3 axes de formation

## *Imagination et mobilisation*

Pour que les collectifs développent des imaginaires et récits de transition dans une conscience des enjeux de justice sociale. Qu'ils proposent des alternatives attractives et mobilisatrices, des changements de modes de vie vertueux, soutenables et socialement justes.

## *Groupe efficace et agréable*

Mettre en oeuvre des pratiques de l'intelligence collective, du partage des responsabilités, des relations saines au pouvoir, notamment dans la prise de décisions et dans son application.

## *Transition intérieure*

Soutenir une transformation intégrale des racines de notre société, articulant en profondeur transformation de soi et transformation du monde pour la création d'une nouvelle culture inclusive au service du bien commun, et la cohabitation de toutes formes de vie sur terre.



# *Axe 1*

# *Imagination*

# *et mobilisation*

Pour que les collectifs développent des imaginaires et récits de transition dans une conscience des enjeux de justice sociale. Qu'ils proposent des alternatives attractives et mobilisatrices, des changements de modes de vie vertueux, soutenables et socialement justes.

## ***Bases et fondements d'une initiative de Transition réussie***

***Des idées, outils pratiques et principes de base pour développer une initiative de transition.***

Cette formation est utile pour celles et ceux qui démarrent ou sont déjà investi-e-s dans une initiative de transition et veulent acquérir les compétences et principes essentiels pour aider leur initiative dans ses premières étapes.

Lors de cette formation, vous allez:

- En apprendre plus sur les premières étapes et les bases de la Transition.
- Découvrir des outils simple et amusants qu'on peut ensuite utiliser dans son initiative.
- Savoir ce qui fonctionne bien, et ce qui fonctionne moins bien.
- Expérimenter un voyage personnel dans les dimensions intérieures de la Transition.
- Rencontrer d'autres personnes impliquées dans des Initiatives de Transition et partager vos expériences, vos difficultés et vos succès.

Cette formation existe désormais dans une version en ligne (cycle de 8 semaines).

## **Formation online - Bases et fondements d'une initiative...**

(1h45 par semaine pendant 8 semaines)

La formation en ligne « lancer une initiative » propose de se plonger dans la pratique de la transition en vous accompagnant dans la découverte de la conception, la gestion et le développement d'une initiative de transition.

Lors de cette formation, vous allez:

- En apprendre plus sur les premières étapes et les bases de la Transition.
- Découvrir des outils simple et amusants qu'on peut ensuite utiliser dans son initiative.
- Savoir ce qui fonctionne bien, et ce qui fonctionne moins bien.
- Expérimenter un voyage personnel dans les dimensions intérieures de la Transition.
- Rencontrer d'autres personnes impliquées dans des Initiatives de Transition et partager vos expériences, vos difficultés et vos succès.

L'étalement de cette formation en ligne sur huit semaines permet de réfléchir, de rediscuter, et écouter à nouveau un webinaire pour bien comprendre et ancrer les apprentissages, pour poser des questions, expérimenter des choses dans ses projets et en partager les résultats ou se faire conseiller...

## ***ADN de la Transition : Mettre en pratique les principes et valeurs***

***Une journée pour ancrer ses projets et sa vie dans des principes et valeurs qui favorisent la transition***

*Vous vous demandez :*

- Comment en sommes nous arrivés là ?
- Quels sont les principes et valeurs qui sous-tendent la transition ?
- Pourquoi de chouettes personnes et des groupes bienveillants reproduisent parfois les modes de pensée et d'action du monde qu'elles veulent changer ?
- Comment mettre en pratique ces principes et valeurs dans les projets de transition ?
- Comment créer du soutien autour de soi, dans le groupe, pour favoriser ce cheminement ?

*Lors de cette formation, vous allez :*

- Découvrir, comprendre et mettre en pratique les principes de base du mouvement de la transition
- Découvrir les racines où s'ancrent ces principes (permaculture, systèmes résilients) ;
- Évaluer la mise en pratique de ces principes et valeurs dans ses groupes, ses projets et dans sa vie ;
- Explorer des pistes pour mieux incarner ces principes et valeurs de la transition dans ses projets de transition et dans sa vie ;

## Comprendre les crises

**Comment développer notre compréhension de la situation et notre esprit critique afin de déployer une transition lucide et pertinente ?**

***Vous vous demandez :***

- Comment en sommes nous arrivés là ?
- Quelles sont les origines des crises et catastrophes que nous voyons se multiplier ?
- Comment acquérir une compréhension globale, systémique des crises ?
- Pourquoi la crise du climat et celle de la biodiversité sont liées à celle de l'énergie, aux migrations...
- Y a-t'il d'autres éléments à prendre en compte pour comprendre les enjeux ?
- Comment identifier si une solution proposée est vraiment pertinente ou non ?

***Lors de cette formation, vous allez :***

- Découvrir les crises majeures de notre époque et leurs origines ;
- Comprendre les liens qui les unissent ;
- Développer son esprit critique pour pouvoir décrypter des « fausses solutions » au moyen d'une check list ;
- Analyser la pertinence et l'impact d'une idée de projet au moyen d'une grille d'analyse ;
- Conseils pour digérer et communiquer ces informations ;

## *Parler de la Transition en public*

*Une journée pour acquérir les compétences de base afin de pouvoir parler de transition de façon efficace et attractive devant un public, lors d'une réunion...*

*Lors de cette formation, vous allez :*

- Vous exercer pratiquement à communiquer sur la transition.
- Vous tenir à jour des dernières évolutions du mouvement de la Transition.
- Apprendre à répondre à des questions d'interview.
- Développer une gestuelle et une intonation qui renforce son message.
- Partager des astuces avec d'autres participants.
- Découvrir une présentation que vous pourrez adapter à votre propre style.
- Recevoir une série de faits et d'illustrations pour renforcer votre discours.
- Comprendre comment communiquer certains des aspects les plus profonds de la Transition.

Cette formation peut être adaptée en fonction de la demande, au niveau des participants :

- Débutant : Peu à l'aise pour parler en public, a besoin de s'exercer et prendre confiance
- Avancés : A déjà une certaine expérience mais aimerait s'exercer à communiquer sur la transition

## *Déployer et fortifier son initiative*

**Vous voulez aider votre initiative de transition à passer à l'étape suivante ? Cette formation de deux jours vous aidera à y parvenir.**

Nous savons qu'il n'est pas facile d'être « en Transition ». C'est l'un des choix les plus difficiles, mais aussi les plus gratifiants et enthousiasmants que l'on peut faire en ces temps de d'incertitudes. Cette formation est l'occasion d'un diagnostic de votre initiative afin de l'aider à passer aux étapes suivantes.

Cette formation s'adresse à vous si vous:

- Êtes membre d'une Initiative de Transition établie, qui passe de la phase de démarrage à la construction de la résilience locale ;
- Avez rejoint une Initiative de Transition existante qui est à la recherche de compétences et d'inspiration utiles pour les prochaines étapes de son évolution
- Collaborez avec ou travaillez pour les autorités locales ;
- Êtes à la recherche de trucs et astuces pour maintenir l'enthousiasme, le « momentum » ;
- Participez à une autre association environnementale et êtes intéressé à acquérir des compétences et des connaissances supplémentaires dans la création de la résilience locale ?

## ***Favoriser le changement***

***Comment accompagner et soutenir le processus de changement que vivent les personnes qui s'engagent ou veulent s'engager dans la transition ?***

***Vous vous demandez :***

- Qu'est-ce qui empêche de changer alors que les constats scientifiques sont clairs ?
- Comment aider les personnes à oser s'engager dans un changement de vie pour la transition ?
- Comment créer du soutien dans un groupe pour favoriser les changements chez les membres du groupe ?
- Comment éviter de s'épuiser à vouloir tout changer ?
- Comment concevoir un chemin collectif en transition qui soit plus heureux et plus excitant que la vie résignée dans la société actuelle ?

***Lors de cette formation, vous allez :***

- Découvrir des éléments qui peuvent freiner et bloquer un changement ;
- Découvrir des éléments qui permettent de favoriser l'avancée dans un changement ;
- Découvrir et comprendre les étapes par lesquelles on passe lors d'un changement ;
- Explorer comment utiliser ces éléments pour favoriser et accompagner les processus de changement dans son groupe, dans sa vie ;



## *Citoyens à énergie positive*

**Citoyens à Energie positive, ce sont 10 ateliers répartis sur 2 journées et trois soirées, un accompagnement régulier et surtout des actions concrètes pour agir dans votre quartier en faveur du climat et de l'environnement !**

Ces 10 ateliers sont une occasion unique pour :

- Vivre une expérience transformatrice dans la Transition et agir positivement sur votre vie quotidienne
- Devenir un·e "Citoyen·ne à Energie Positive" et explorer de façon ludique les 5 thématiques suivantes : énergie, eau, alimentation, déchets et transport
- Participer à un processus de Rue en Transition avec le groupe ou même dans votre propre rue
- Réaliser votre bilan carbone pour voir où vous en êtes et jusqu'où vous pourriez aller pour favoriser votre transition énergétique mais également comment encourager les membres de votre groupe à en faire de même
- Apprendre à mobiliser les personnes de votre quartier autour de projets qui créent du lien social
- Devenir un·e facilitateur·trice de changement positif
- Explorer des stratégies pour pérenniser le projet dans votre région
- Découvrir des témoignages de ce qui fonctionne bien, et ce qui fonctionne moins bien
- Bénéficier du soutien du Réseau Transition et du partage d'expérience avec les autres participants

## *Le pouvoir de l'imagination - formation de Rob Hopkins*

**Une formation participative, créative et expérientielle pour remettre l'imagination au cœur de nos projets et de nos groupes, et libérer notre pouvoir d'agir positif.**

Dans son livre « Et si... on libérait notre imagination pour créer le futur que nous voulons ? » (Actes Sud, 2020), Rob Hopkins démontre le pouvoir de l'imagination pour initier des changements rapides et profonds vers un futur désirable et résilient. Toutefois, il déplore aussi le peu d'intérêt et de temps que nous accordons à la créativité, à l'imaginaire et à l'ouverture des possibles.

La formation « L'imagination au pouvoir » est une invitation à remettre l'imagination au cœur de nos groupes et de nos vies quotidiennes, et à prendre conscience que nous avons à disposition un des outils les plus puissants pour créer le futur que nous souhaitons. Le pouvoir de changer le cours des choses en profondeur est entre nos mains !

## Axe 2

# *Groupe efficace et agréable*

Mettre en oeuvre des pratiques de l'intelligence collective, du partage des responsabilités, des relations saines au pouvoir, notamment dans la prise de décisions et dans son application.

# *Groupe efficace et agréable: Module 1*

## *Bases du groupe et intelligence collective*

### *Une formation dynamique et expérientielle.*

Cette formation aborde, par des exercices et quelques apports théoriques, les éléments et compétences de base pour créer une collaboration efficace et agréable dans un groupe. La formation est centrée sur des manières créatives, agréables et positives de travailler en groupe.

### *Lors de cette formation, vous allez:*

- Comprendre les bases de la dynamique de groupe.
- Concevoir un cadres règles de vie en groupe, et jusqu'où les formaliser ?
- Créer et développer un groupe qui travaille efficacement et de façon résiliente.
- Développer une atmosphère de travail satisfaisante, saine et agréable.
- Réaliser ses objectifs en maintenant efficacité et bien être dans l'équipe .
- Gérer les différences de rythme et de disponibilités.
- Accueillir de nouvelles personnes dans le groupe sans perdre l'efficacité.

En fonction de vos besoins et disponibilités, cette formation peut être donnée en une ou deux journées.

## ***Groupe efficace et agréable : Module 2***

### ***Découvrir la gouvernance partagée***

***Une formation pour comprendre, pratiquer et aller vers des groupes plus matures.***

Cette formation aborde, par des exercices, des échanges et des apports théoriques, les compétences de base pour créer une collaboration efficace et agréable dans un groupe. Elle se centre sur la prise de décision efficace, le partage des rôles et du pouvoir, la gestion des tensions, la résilience du groupe... Vous repartez avec des idées et des outils clairs et concrets.

#### **Lors de cette formation, vous allez :**

- Créer et développer un groupe qui travaille efficacement et de façon résiliente.
- Expérimenter des techniques de prise de décision et les adapter au contexte et au groupe.
- Découvrir comment gérer une répartition des rôles et suivre la mise en œuvre des tâches.
- Comprendre les notions de leadership et de pouvoir partagé dans le collectif.
- Développer une atmosphère de travail satisfaisante, saine et agréable.
- Réaliser ses objectifs en maintenant efficacité et bien être dans l'équipe

## *Leadership de transition*

### **Comment développer un leadership émancipateur et partagé au service d'un monde en transition?**

Initier des projets de transition est souvent ancré dans une intention de se mettre au service des changements dont nous avons besoin. Souvent aussi, les initiatrices et initiateurs ne souhaitent pas prendre la responsabilité de « diriger » les choses, avec une intention de vivre une expérience de pouvoir et de responsabilité partagée. Pourtant, pour se déployer, la transition a besoin qu'une forme de leadership humble et partagée puisse s'exprimer.

#### **Contenu:**

- Identifier différents types de leadership présents dans la société et évaluer leur pertinence pour un monde en transition ;
- Découvrir des approches qui soutiennent le développement d'un leadership de transition (Ex : "tenir un espace" dans un forum ouvert, "Posture de coopération" et "leader souteneur coopératif" en gouvernance partagée, leadership humble, intégration saine des "principes source", équilibre entre "ying et yang"...) ;
- Explorer son propre leadership et le transformer à travers des exercices ;
- Rechercher des solutions à des situations concrètes des participants au travers d'études de cas ;

## *Démocratie profonde (Deep Democracy)*

**La Deep Democracy ou démocratie profonde est un outil précieux en médiation et en gestion d'équipe. Elle offre un nouveau type de perspectives sur l'individu et le groupe. Cette vision et cette méthodologie se révèlent des outils très efficaces dans les processus de décision et la résolution de conflits au sein des groupes, même les plus diversifiés (âge, culture, ...).**

***Lors de cette formation, vous allez :***

- apprendre une méthode de réflexion et de prise de décision afin de rendre plus efficace la collaboration au sein de votre équipe ou collectif
- découvrir un outil efficace dans le processus de gestion des conflits
- renforcer votre capacité d'écoute pour permettre au groupe de trouver un accord sage, pleinement respectueux de chacun et durable
- découvrir de nouveaux regards sur les dynamiques de groupe

L'approche de cette formation est expérientielle. Elle allie des moments d'exercices, d'échanges, de co-construction de savoir faire et des apports théoriques.

## Régulation de conflits

En questionnement sur la place à accorder aux vécus et aux émotions au sein du groupe ?  
Peur qu'un conflit fasse partir des gens ou fragilise la dynamique de projet ? Envie de préserver votre groupe et de l'aider à traverser des épreuves ?

Contenu :

- Travail sur les représentations, la place et la posture du « citoyen » dans le projet et les actions collectif/ves ;
- Ressources et difficultés de la reconnaissance réciproque des ressentis, points de vue, rôles et responsabilités;
- Questionner les représentations des participants concernant les « conflits » auxquels ils sont parfois confrontés dans le cadre du projet et des actions collectif/ves : comment fonctionnent-ils ? Que nous indiquent-ils ? Quelles « bonnes raisons » ont-ils de se déclencher et de perdurer ? En quoi nous mettent-ils en difficulté ? En quoi peuvent-ils constituer des ressources ou des opportunités ?
- Sur base de cas concrets amenés par les participants, nommer ou rappeler certains concepts et principes fondamentaux inhérents à la communication interpersonnelle (émotions, besoins, attentes, demandes, information, émetteur, récepteur, codage et décodage, visions du monde, modes de communication (verbal, non-verbal...), enjeux et objets de la communication et des conflits, postures relationnelles et réactions adaptatives (assertivité, fuite, manipulation, agression)



# Axe 3

# *Transition intérieure*

Soutenir une transformation intégrale des racines de notre société, articulant en profondeur transformation de soi et transformation du monde pour la création d'une nouvelle culture inclusive au service du bien commun, et la cohabitation de toutes formes de vie sur terre.

## *Initiation à la transition intérieure*

*Inquiets pour l'avenir ? Fatigués par la vie que vous menez ou par vos projets ? Besoin de vous (re)connecter à vous-même, à la Nature ou aux autres ?*

***Lors de cette formation, vous allez :***

- Comment cultiver et vivre le passage d'une vision du monde anthropocentrée (centrée sur l'homme comme gestionnaire d'une Nature-objet) à une vision biocentrée (d'interconnexion avec le vivant, auquel l'homme appartient) ?
- Comment créer du soutien et accueillir les émotions légitimes et naturelles (de tristesse, de peur ou de colère) liées à la prise de conscience de l'état actuel du monde dans lequel nous vivons ?
- Comment éviter de s'épuiser, et réussir à développer sa résilience personnelle ?
- Comment entretenir l'enthousiasme dans les projets et dans les groupes ?
- Comment créer, malgré l'ampleur des défis, une dynamique de changement enthousiasmante et avancer vers une vie soutenable en créant un mode de vie préférable dès aujourd'hui sur cette belle planète ?
- Et plus fondamentalement, quelle est notre place dans le processus de transition ?

## *Explorer et approfondir la transition intérieure*

*En 10 étapes : 9 soirées ou périodes de 2h + une journée - sur 10 semaines*

**Pour rendre possibles les changements dont nous avons besoin, il nous faut voir le monde et le construire, individuellement et collectivement, d'une manière différente. Ce passage fait partie du paysage de la transition intérieure.**

Cette formation est conçue comme un véritable parcours d'intégration. Chaque semaine, une thématique sera explorée et intégrée.

Exemples de thématiques :

- La dimension intérieure de la transition
- Le travail qui relie de Joanna Macy
- La résilience individuelle
- L'intégration de la transition intérieure dans les actions et les projets
- L'accueil de nos deuils
- Nos ombres et lumières

## Animer la Transition intérieure

*Vous participez à un projet pour un avenir plus soutenable et souhaitez y animer des pratiques de Transition intérieure ? Vous avez créé un groupe local de Transition intérieure et vous souhaitez aujourd'hui y développer un rôle d'animation? Cet atelier est pour vous.*

*Pré-requis : avoir suivi la formation « Découvrir la Transition Intérieure ».*

*Lors de cet atelier, mobiliserons nos capacités d'animation permettant d'aborder les questions suivantes:*

- Comment créer, malgré l'ampleur des défis, une dynamique de changement enthousiasmante et avancer vers une vie soutenable ?
- Comment favoriser l'émergence d'une culture intégrant les volets intérieurs (être) autant qu'extérieurs (faire) de la transition ?
- Comment favoriser les trois reliances (à soi, aux autres, à la Nature) ?
- Comment prévenir de l'épuisement dans les groupes et les projets ?
- Que faire des émotions qui accompagnent la prise de conscience ?
- Comment créer du support mutuel pour traverser cette période d'incertitudes ?
- Comment favoriser le changement de paradigme dans les volets intérieurs de la transition (vision du monde, représentations personnelles et collectives, etc.) ?

## *Ateliers Créatifs*

**Un peu partout dans le monde, nous sommes de plus en plus nombreux à mettre en place des projets pour transformer les modes de vie. Des expérimentations, des innovations sociales réinventent le vivre ensemble de façon positive et créative. Il y a aussi des luttes nécessaires pour ralentir ou stopper ce qui détruit la vie sur Terre. Alors pourquoi la société ne change-t-elle pas plus vite ?**

Toutes les semaines, pendant 3-4. mois, en soirée, pendant 2h, des ateliers pour oser réinventer ensemble le monde dans lequel nous souhaitons vivre et la manière de l'habiter, à travers des ateliers en ligne pour changer nos façons de voir et de vivre le monde, et d'imaginer nos vies.

Le Journal Créatif® est une méthode originaire du Canada, qui a été développée depuis 1998. C'est une forme de journal intime non-conventionnel qui permet l'exploration de soi par des techniques créatives alliant l'écriture, le dessin et le collage. Cet outil ne vise pas le développement de capacités littéraires ou artistiques, mais votre développement général. Concrètement, il permet de mieux vous connaître, de ventiler vos émotions, de vous recentrer, de prendre des décisions, etc. Il permet aussi de (re)développer votre créativité et de reprendre le pouvoir sur votre vie.

PAS BESOIN D'HABILETES ARTISTIQUES PARTICULIERES pour participer !

Vous pouvez vous inscrire à un ou plusieurs atelier.s, ou à l'ensemble du cycle.

## ***Formation à l'inclusivité et aux dominations systémiques***

***Comment développer notre compréhension de la situation et notre esprit critique afin de déployer une transition lucide et pertinente.***

Vous participez à des projets de transition et vous vous posez des questions sur les rapports de domination ? Vous déplorez le manque de diversité dans vos espaces citoyens et ne comprenez pas pourquoi certains profils sont toujours absents des débats? Vous vous sentez concerné·e·s par une plus grande justice sociale et souhaitez devenir un·e meilleur·e allié·e de groupes marginalisés ?

Pour répondre à ces questions , le Réseau Transition vous propose une formation d'introduction à l'inclusivité et aux dominations systémiques!

Durant deux journées, nous tenterons de mieux comprendre les systèmes de domination (patriarcat, racisme, colonialité, classisme, hétérosexisme,...) et leurs interactions réciproques ainsi qu'avec la question écologique grâce à une grille de lecture pertinente (subaltern studies), une notion incontournable (intersectionnalité) et des sous-concepts très utiles à la compréhension des rapports sociaux ( privilèges sociaux, groupe dominant, groupe dominé, posture alliée, ...).

Nous échangerons, enfin, sur les bonnes pratiques d'inclusivité visant plus de justice sociale, tant au sein des projets de transition que, plus généralement, dans la société.

# *Est-il possible d'organiser ces formations dans ma région ?*

*Oui, et c'est même la meilleure manière de l'organiser*

Comment procéder ?

- Vous nous contactez pour définir ensemble le contenu et la date de formation.
- Vous mobilisez vos réseaux locaux pour inviter les personnes à y participer,
- Vous trouvez un lieu adéquat.
- Nous préparons la formation et nous vous aidons pour l'organisation.

# Agenda des formations

---

Scannez ce code  
pour y accéder!



*Retrouvez toutes nos formations sur notre site:*

[https://www.reseautransition.be/agenda-des-  
formations-et-ateliers](https://www.reseautransition.be/agenda-des-formations-et-ateliers)





**Réseau transition.be**  
ACTEURS DU CHANGEMENT POSITIF

***Vous avez des questions ?  
Contactez-nous !***



***info@reseautransition.be***



***@reseautransition***



***@reseau\_transition***