

INTENTIONS ET VALEURS

L'ADN DU RÉSEAU TRANSITION



FAIRE
ENSEMBLE
AUTREMENT



AUTONOMIE
PLUTÔT QUE
DÉPENDANCE



CONFIANCE
PLUTÔT QUE
CONTRÔLE



INCARNER LA
TRANSITION



FINANCEMENT
RÉSILIENT



LABORATOIRE
DU NOUVEAU
PARADIGME



INTENTIONS ET VALEURS

L'ADN DU RÉSEAU TRANSITION

Voici quelques éléments, valeurs et intentions qui sont au coeur des fondations et de l'AdN du Réseau Transition. Si cela n'a pas été formalisé par écrit à l'époque, le coeur de ce qui suit était présent dès l'émergence de l'idée même de créer le Réseau Transition. Cela s'est précisé dans les termes et les processus au cours du temps (formations, retours d'expériences...). S'il est important de se reconnecter aujourd'hui à ces racines, il est sans doute également important de se les réapproprier voire de les faire évoluer, collectivement.



Faire ensemble autrement plutôt que reproduire les modes de vie en groupe hérités du passé et des organisations classiques.

- **Libérer l'initiative, l'imagination et la créativité.** L'intelligence collective permet d'ouvrir des espaces sécurisés car ils sont cadrés (règles simples et claires). Ces processus sont aussi "catalyseurs", favorisent l'émergence, l'initiative, l'engagement, le lâcher-prise, la confiance...
- **Ecouter et construire à partir de ce qui est vivant**, en référence et en cohérence avec les principes de la transition, de la permaculture et des systèmes résilients, qui sont au coeur du processus de transition.
- **Sentir et s'adapter à ce qui émerge** plutôt que planifier et mettre en oeuvre de façon rigide.
- **Développer une relation saine au pouvoir.** Pratiquer une gouvernance partagée qui valorise l'équivalence de pouvoir, la confiance, distribue le pouvoir de manière transparente, saine et libère l'initiative et le potentiel plutôt que de le contrôler, le contraindre et le freiner.
- **Développer une approche "open source".** Libérer les savoirs, savoir-faire et savoir-être. Notamment au moyen de licences libres (ex. : licence creative commons CC BY-SA).



Autonomie plutôt que dépendance

- **Préserver l'autonomie des initiatives de Transition.** En d'autres termes, les actions et méthodologies développées par le Réseau Transition ne créeront pas de dépendance envers lui. Cela se traduit par exemple par une priorité donnée à la formation (montée en compétence et autonomie d'action) et au "coaching" tout en évitant les interventions de type "conseil" (qui créent de la dépendance envers le conseiller). Aussi, le Réseau ne fait pas "à la place" des initiatives locales. L'idée ici était que si un jour le Réseau Transition devait disparaître, il faudrait que les initiatives et acteurs de la transition ne disparaissent pas avec lui à cause d'une dépendance à ce qu'il propose.
- **Préserver l'autonomie du Réseau Transition.** Afin d'être capable d'agir et de s'adapter à un monde incertain, à de possibles catastrophes, le Réseau Transition préservera son autonomie, sa capacité d'action et de rebondir de façon agile et résiliente. En ce sens, il a été décidé que le Réseau ne serait pas une "fédération" où les initiatives et acteurs de transition seraient représentées par des personnes devant rendre des comptes à leur groupe (choix conscient de ne pas opter pour un modèle de démocratie représentative). Ceci pour éviter l'inertie et la lenteur pour la prise de décision et les choix stratégiques alors qu'en contexte incertain voire de crise, il est important de pouvoir s'adapter de façon rapide et agile. Le Réseau Transition asbl est donc plutôt l'un des noeuds d'un réseau, interconnecté avec les autres parties de ce réseau, que sont les initiatives locales, les autres hubs, le Transition Network, les stolons (1), les autres acteurs de la Transition...
- **Souveraineté des membres et des cercles.** De la même manière, le Réseau Transition ne fonctionnera pas comme beaucoup d'asbl classiques, avec un CA et un secrétaire général qui gèrent beaucoup de choses et centralisent beaucoup de décisions à la place de "ceux qui font les choses". Ce type de fonctionnement donnerait trop de responsabilité au CA, rendrait les salariés et bénévoles dépendants de celui-ci, ralentirait les projets et créerait de la dépendance et de la frustration dans les équipes. Au contraire, le pouvoir sera distribué là où se passe l'action. Beaucoup d'autonomie et de confiance seront données à tout le monde (salariés, freelance, bénévoles...) dans les cercles et les projets.

(1) Un "stolon", en référence aux fraisiers, est une organisation, un groupe ou une personne qui soutient la transition de manière complémentaire au Réseau Transition. Par exemple, en soutenant la transition dans une sous-région ou dans une thématique particulière. L'idée de favoriser l'apparition de stolons était présente dès les débuts de l'équipe de support. Ils ont émergé ensuite de manière organique.



Confiance plutôt que contrôle

- **Établir la confiance et lâcher prise** plutôt que d'essayer de contrôler ou de faire partie de tout.
- **Développer des stratégies d'empowerment**, qui libèrent la créativité et l'initiative, préservent l'autonomie...
- **Viser des structures légères et des hiérarchies naturelles** de compétence, plutôt qu'une approche "bureaucratique" ou qui tente de tout contrôler/ coordonner.
- **Donner de l'autonomie d'action et de décision** aux personnes dans leurs rôles, afin de permettre plus de créativité, de rapidité et de réactivité.



Incarner la Transition

La création du projet "Réseau Transition" a été portée dès le départ par **une ambition de cohérence** entre ce que nous proposons ("la transition vers un nouveau paradigme") et les pratiques internes. Le chemin et la manière de le parcourir et d'apprendre en chemin étant plus importants que la destination qui elle, reste incertaine. En toute humilité et reconnaissance de nos limites et de nos ombres personnelles et collectives, il s'agit de faire de notre mieux pour incarner la transition. D'expérimenter et oser faire des choix courageux qui tournent le dos aux pratiques du passé pour faire de la place à la création de nouvelles.



Un financement résilient

plutôt qu'une dépendance envers les pouvoirs publics qui dirigeraient l'action du Réseau Transition :

- **Utiliser les financements publics disponibles au départ et s'en servir pour développer d'autres sources de financement** afin d'acquérir davantage d'autonomie d'action pour se mettre au service de la raison d'être.
- **Développer des activités qui se financent elles-mêmes.**
- **Développer les petits et grands dons** par la communauté et le mécénat.



Un laboratoire du nouveau paradigme

plutôt qu'une "organisation classique", le Réseau Transition va :

- **Privilégier une approche ascendante** (bottom up, construire à partir de la base, par exemple avec les membres du Réseau et des cercles, à partir des initiatives et acteurs de la transition) plutôt que descendante (top down, à partir d'un petit nombre de personnes, par exemple un CA et un secrétaire général qui voudraient diriger ou à partir de ce qui serait voulu par des pouvoirs subsidiaires).
- **Développer une organisation apprenante**, c'est-à-dire qui expérimente le nouveau paradigme, apprend en chemin et transmet ses propres apprentissages à l'interne et à l'externe.
- **Donner une place importante à la transition intérieure**. Parce que les maux de la société sont aussi en nous et qu'il est important de prendre soin aussi de cela pour développer une véritable transition. Il s'agit alors de s'auto-observer et d'apprendre de la manière dont les mécanismes qui se jouent dans la société se jouent aussi à l'intérieur de l'organisation et en nous.
- **Expérimenter et vivre des postures, des méthodes et des structures** qui s'ancrent dans la permaculture, la transition intérieure, l'intelligence collective, les nouveaux modes de gouvernance...
- **Développer et communiquer une vision inspirante** pour la transition à partir des expériences et de l'observation menées au sein de l'organisation et des initiatives et projets de transition.
- **Faire office de pépinière et/ou héberger et soutenir des projets** et des rôles qui vont dans le sens de la transition (ex. : Mycélium, coordination internationale)
- **Transmettre et partager avec le mouvement** de la Transition (Belgique et international) les fruits des apprentissages et observations réalisées.